



Муниципальное бюджетное образовательное учреждение Бабаюртовская «Прогимназия «Орленок»



УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБОУ
«Прогимназия «Орленок»
С.Я. Гусеева

Рассмотрено и принято

в качестве локального правового акта МБОУ «Прогимназия «Орленок»
на заседании Педагогического совета школы
от «___» _____ 200__ г. Протокол № ____

Положение об общем собрании трудового коллектива МБОУ «Прогимназия «Орленок»

I. ОБЩАЯ ЧАСТЬ

В целях содействия осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы коллектива, реализации прав самостоятельности (в пределах компетенции) образовательного учреждения в решении вопросов, способствующих организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности, расширению коллегиальных, демократических форм управления, общее собрание трудового коллектива осуществляет полномочия трудового коллектива.

II. ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ ТРУДОВОГО КЛЛЕКТИВА

- 2.1 Высшим органом самоуправления образовательного учреждения является общее собрание трудового коллектива.
- 2.2 Трудовой коллектив образовательного учреждения составляют все граждане, участвующие своим трудом в его деятельности на основе трудового договора.
- 2.3 Общее собрание трудового коллектива образовательного учреждения собирается не реже одного раза в год. Оно вправе принимать решения, если на нем присутствовало не менее двух третей от общего числа основных работников.
- 2.4 Общее собрание трудового коллектива:

- утверждает Правила внутреннего распорядка образовательного учреждения по представлению Директора;
- принимает решение о необходимости заключения коллективного договора, Устав школы;
- образует органы общественной самодеятельности – Совет трудового коллектива или наделяет полномочиями соответствующую профсоюзную организацию для ведения коллективных переговоров с администрацией образовательного учреждения по вопросам заключения, изменения, дополнения договора и контроля за его выполнением;
- утверждает коллективный договор;
- заслушивает ежегодный отчет администрации образовательного учреждения о выполнении коллективного договора;
- определяет численность и срок полномочий комиссии по трудовым спорам;
- выдвигает коллективные требования работников образовательного учреждения, избирает полномочных для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- принимает решение об объявлении забастовки и выбирает орган, возглавляющий забастовку;
- утверждает положение о доплатах, надбавках и премировании по представлению директора образовательного учреждения;

2.5 Полномочным представителем трудового коллектива школы является профком школы.